



ОРХОН АЙМГИЙН  
ЗАСАГ ДАРГЫН ДЭРГЭДЭХ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН  
ДАРГЫН ТУШААЛ

2018 оны 01 сарын 13 -ны өдөр

Дугаар A/01

Эрдэнэт

Г “Эцэг эхийн зөвлөл байгуулах тухай” Г

Монгол Улсын засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь заалт, Хүүхдийн төлөө үндэсний зөвлөлийн хурлын 2018 оны 03 дугаар тогтоолыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь :

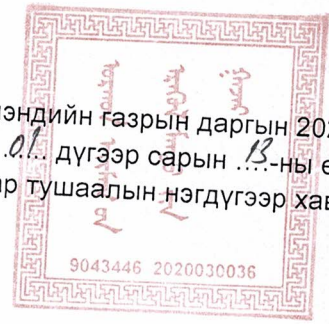
1. Хүүхдийн эрх хамгааллын чиглэлээрх хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх, албан хаагчдын хүүхдүүдийг осол гэмтэл, эрсдэлд өртөхөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаа явуулах Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эцэг эхийн зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг нэгдүгээр, ажиллах журмыг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус батласугай
2. Байгууллагын ажилтан, албан хаагчдад гэр бүлийн боловсрол олгох, хүүхдийн хөгжлийг дэмжих, хүүхэд хамгааллын бодлогыг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааг төлөвлөн зохион байгуулж, тайлагнахыг Эцэг эхийн зөвлөлийн дарга, эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн асуудал, шагнал урамшуулал хариуцсан мэргэжилтэнд даалгасугай.
3. Энэхүү тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Хяналт шинжилгээ үнэлгээ хариуцсан ажилтан /Г.Энхжаргал/-д үүрэг болгосугай.
4. Энэхүү тушаал гарсантай холбогдуулан Эрүүл мэндийн газрын даргын 2018 оны А/ 52 тоот тушаалыг хүчингүй болгосугай.

ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ  
ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ



Д.СҮХЭЭ

Эрүүл мэндийн газрын даргын 2022 оны  
A.1. дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт  
A.1. дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт



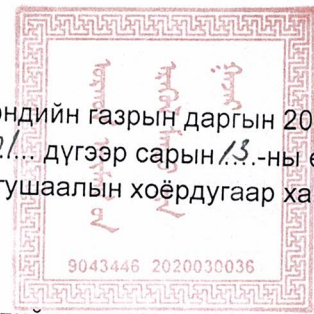
Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх Эцэг эхийн зөвлөлийн бүрэлдэхүүн

Зөвлөлийн дарга: Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн асуудал, шагнал  
урамшуулал хариуцсан мэргэжилтэн

Зөвлөлийн нарийн бичиг: Сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ хариуцсан ажилтан

Тэргүүлэгч : Хоол тэжээл, хүсний аюулгүй байдал хариуцсан мэргэжилтэн

Эрүүл мэндийн газрын даргын 2022 оны  
...01... дүгээр сарын 15-ны өдрийн  
А/01 дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралт



Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх Эцэг эхийн зөвлөлийн ажиллах журам

### Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1. НҮБ-ын Хүүхдийн эрхийн конвенци, Хүүхдийн эрхийн тухай хууль, Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 5 дугаар зүйл, Гэр бүлийн тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.3 дахь хэсэг, Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуулийн 28, 29 дүгээр зүйл, 2018 оны Засгийн газрын 01 албан даалгавар, 2017 оны Засгийн газрын 270 дугаар тогтоол "Хүүхдийн хөгжил, хамгааллын үндэсний хөтөлбөр", Хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын сайд, Боловсрол, соёл, шинжлэх ухааны сайд, Эрүүл мэндийн сайдын хамтарсан А/025, А/04, А/35 дугаар тушаалаар батлагдсан "Хүүхдийн хөгжил хамгааллын үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"-д тусгагдсан

1.2 Хүүхдийн эрүүл, аюулгүй орчинд амьдрах эрхийг хангасан хүүхдэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх

1.3 Эцэг эх, асран хамгаалагч, олон нийтэд хүүхдийг асрах, хүмүүжүүлэх, мэдлэг хандлага төлөвшүүлэх

1.4 Нийгмийн бүх орчинд хүүхэд бүрийг үл хайхрах байдал, дарамт, хүчирхийлэл, мөлжлөгийн бүх хэлбэр, эрсдэлт нөхцөлд өртөхөөс хамгаалах

1.5 Хүүхдийг аливаа эрсдэлт өртөх, эрх нь зөрчигдөхөөс урьдчилан сэргийлэх, хүүхдийн эсрэг хүчирхийллийн бүх хэлбэрийг үл тэвчих нийгмийн хандлагыг төлөвшүүлэх зорилтуудыг хэрэгжүүлэхээр яам, агентлагийн төв болон харьяа байгууллага, орон нутгийн нэгжүүддээ эцэг эхийн зөвлөл байгуулж ажиллуулна гэсэн зорилтуудын хэрэгжилтийг хангах

Хоёр. Эцэг эхийн зөвлөлийн бүтэц, зохион байгуулалт

2.1. Эцэг эхийн зөвлөл /цаашид "Зөвлөл" гэх/ нь хүүхдийн сурч боловсрох, эрүүл аюулгүй орчинг бүрдүүлэх, соён гэгээрүүлэх, хүүхдэд ээлтэй байгууллага хамт олныг бий болгоход дэмжих, хүүхэд хамгааллын бодлогыг хэрэгжүүлэхэд хөндлөнгийн хяналт тавих, гэр бүлийн тогтвортой байдлыг хангах, байгууллагын нийгмийн хариуцлагыг дээшлүүлэх үүднээс тухайн байгууллагаас үүрэг хүлээж албан ёсоор томилогдсон хамт олны төлөөллөөс бүрдсэн зөвлөлийг хэлнэ.

2.2. Зөвлөлийг хамт олны санал санаачлагад тулгуурлан байгуулна. Зөвлөлийг байгууллагын нийт ажиллагсдын тооноос хамаарч 3 хүртэл хүний бүрэлдэхүүнтэй 2 жилийн хугацаатай байгуулна.



2.4. Байгууллага нийгмийн хариуцлагаа ухамсарлаж, эцэг эхийн зөвлөл байгуулах санаачилгыг дэмжих хамтран ажиллах үүрэгтэй. Энэ үүргийн хүрээнд Зөвлөлийн дарга нь байгууллагатай хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулж ажиллана.

2.5. Зөвлөлийн нарийн бичиг нь өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулж, улирал тутамд зөвлөлд үйл ажиллагаагаа тайлагнаж ажиллана.

2.6. Зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд байгууллагын албан хаагчдын санал, хүсэл эрмэлзлийг төлөөлөн ажиллах ахмад, залуу үеийн төлөөлөл орно.

2.7. Зөвлөлийн гишүүд нь "Хүүхэд хамгааллын бодлого"-той танилцаж, гарын үсэг зурж хүлээн зөвшөөрсөн байна.

2.8. Зөвлөл нь сард 1 удаа хуралдах ба шаардлагатай тохиолдолд төлөвлөгөөт бус хурал хуралдаж болно.

2.9. Зөвлөл хийх ажлынхаа төлөвлөгөөг 1 жилийн хугацаатайгаар гарган хурлаар батална.

2.10. Зөвлөлийн хуралдааныг тэмдэглэл хөтөлж, зөвлөлийн дарга, нарийн бичиг, тэмдэглэл хөтөлсөн хүн гарын үсэг зурж баталгаажуулна.

#### Гурав. Зөвлөлийн үйл ажиллагаа

3.1. Байгууллагын эцэг эхийн зөвлөл зохион байгуулалтын хувьд тухайн байгууллагын ажилтан, албан хаагчдын гэр бүл, хүүхдийн судалгаанд үндэслэн тэдэнд чиглэсэн үйл ажиллагааг үе шаттай төлөвлөн зохион байгуулж, байгууллагын үйл ажиллагаа, үйлчилгээ, үйлдвэрлэл, бүтээгдэхүүнээр хүүхдийн хөгжил, хамгааллыг дэмжих талаар удирдлагатай хамтран ажиллана.

##### **3.1.1. Гэр бүлийн боловсрол олгох чиглэлээр:**

3.1.2 Гэр бүлийн харилцаа, төлөвлөлт, гэр бүлийн үүргийн талаар лекц сургалт зохион байгуулах

3.1.3. Өөрийн байгууллагын албан хаагчдад хүүхдийн нас бие, сэтгэхүйн онцлогийг таньж мэдэх, хүүхэд хүмүүжүүлэх эерэг арга эзэмшүүлэх сургалтуудыг зохион байгуулах

3.1.4. Залуу болон анхаарал шаардлагатай гэр бүлд зөвлөх үйлчилгээ үзүүлэхэд мэргэшсэн байгууллага, ажилтнуудтай хамтран ажиллах, гэр бүлд зөвлөгөө өгөх төвүүдийн үйлчилгээнд хамруулах

3.1.5. Угийн бичиг хөтөлдөг гэр бүлийг хамт олондоо сурталчлах, үндэс, гарал язгуураа мэдэж байхын ач холбогдлыг ойлгуулах үйл ажиллагаа зохион байгуулах

3.1.6. Хүүхэд, гэр бүлийн эсрэг хүчирхийллийн талаарх мэдээллийг холбогдох байгууллагад мэдэгдэх

3.1.7. Байгууллагын ажилтны тоо, цар хүрээ, боломжид тулгуурлан байгууллагын дэргэд хүүхдийн өдөр өнжүүлэх, цэцэрлэг байгуулж ажиллуулах талаар санаачлагатай ажиллах

3.1.8. Байгууллагын онцлогт тохируулан өсвөр насны хүүхдүүдэд чиглэсэн мэргэжил сонгох ажил хөдөлмөрийн чиг баримжаа олгох, эцэг эхийн ажилладаг ажлын байр, ажлын онцлог, давуу талыг нь танилцуулах

3.1.9. Бага насны хүүхэдтэй эцэг эхчүүдэд хүүхдийг хэрхэн асрах талаар эрүүл мэндийн сургалт зохион байгуулах, сэтгэлзүйн зөвлөгөө өгөх ажлыг мэргэжлийн байгууллага, мэргэжилтнүүдтэй хамтран зохион байгуулах

### **3.2. Хүүхдийн хөгжлийг дэмжих чиглэлээр:**

3.2.1. Ажилтан, албан хаагчдыг хүүхэдтэйгээ хамт чөлөөт цагаа өнгөрүүлэх боломжийг нэмэгдүүлэх, ажлыг хүүхдийн нас сэтгэхүйн онцлогт тохируулан аялал, гэр бүлийн зуслан, өдрийн амралт зэрэг гэр бүлд ээлтэй бодлого баримтлах /гэр бүлийн амралт, өдөрлөг гэх мэт/

3.2.2. Гэр бүлүүдийн дунд хамтарсан тэмцээн уралдаан зохиох, эрүүл, зөв зан үйлтэй гэр бүлийг бий болгоход санаачлага гаргах

3.2.3. Байгууллагын нэр хүндтэй үлгэр дууриалал болсон гэр бүлийг суртачилах, жил бүр урамшуулах

3.2.4. Олон улс, тив дэлхий, улсын чанартай уралдаан тэмцээнд оролцож амжилт гаргасан хүүхдэд байгууллагын нэрэмжит тэтгэлэг олгох, дэмжлэг үзүүлэх

3.2.5. Хүүхдэд эх оронч сэтгэлгээ, зөв хүмүүжил төлөвшил олгох зорилгоор жилд нэг удаа "Миний хүүхэд Монголын ирээдүй" сэдэв дор нөлөөллийн ажил зохион байгуулах

3.2.6. Ажилтан, албан хаагчдад өөрийнхөө хүүхдийн сурлага, сурч буй орчинтой танилцан, хариуцан ажиллаж байгаа багш, удирдлагуудтай уулзах боломжийг бүрдүүлэх

### **3.3. Хүүхэд хамгааллын бодлогыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр:**

3.3.1. Албан хаагчдад Хүүхдийн эрхийн тухай хууль, Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийг сурталчлах

3.3.2. Зөвлөл нь гишүүдээ гэр бүл, хүүхэд хамгааллын сургалтанд үе шаттайгаар хамруулах бөгөөд тухайн байгууллагын нийт эцэг эхчүүдийн тээврийн хэрэгсэл дээр батлагдсан загварын дагуу "Хүүхэд зорчиж байна" наалтыг /автомашинны арын шилний баруун доод буланд байрлуулна/ наах, хүүхдийн автомашины суудлыг байгууллагын албан хаагч бүр машиндаа авч явах уриалгыг гарган хэрэгжүүлэхэд анхаарах

3.3.3. Гэр бүлийн цахим хэрэглээ болон цахим орчин дахь хүүхдийн мэдээллийн аюулгүй байдлын талаар мэдээллийг ажилтан, албан хаагчдад өгөх, онлайн орчинд хяналт тавьж хүүхдийн эрх ашгийг зөрчсөн мэдээллийн талаар холбогдох байгууллага /Цагдаа, Эрүүл мэнд, Гэр бүл хүүхэд, залуучуудын хөгжлийн газар/-д мэдэгдэх

3.3.4. Сайн дурын байгууллага болон тухайн байгууллага ажилтан, албан хаагчдынхаа хүүхдүүдэд хандив тусламж өгөх, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд сайн дурын ажил зохион байгуулсан тохиолдолд хүүхдийг олон нийтийн өмнө онцгойлон нэрлэхээс татгалзах /амьдралын түвшин, бие, сэтгэцийн өөрчлөлт зэргийг тусгайлан онцлох/,



Хүүхдийн тухай мэдээллийг мэдээллийн хэрэгсэл, нийгмийн /Facebook, Instagram, Youtube гэх мэт/ сүлжээнд ил тод зарлахгүй байх

3.3.5. Эцэг эхчүүд хүүхдийн өмнө хүлээх үүрэг хариуцлагыг нэмэгдүүлэх зорилгоор цэцэрлэг, бага ангийн хүүхэдтэй эцэг эхчүүдэд Хөдөлмөрийн хуулийн дагуу богиносгосон цагаар ажиллах нөхцөл бүрдүүлэх, хүүхдийнхээ эцэг эхийн хуралд оролцох, эцэг эхийн эргүүл хийх боломжоор хангах

3.3.6. Сэтгэлзүйн анхан шатны зөвлөгөөг хүүхдийн тусламжийн 108 утсанд хандан авах талаар эцэг эхчүүдэд мэдээ, мэдээлэл сурталчлан таниулах ажлыг зохион байгуулах

3.3.7. Байгууллагын үйл ажиллагаа, үйлдвэрлэл, бүтээгдэхүүн нь хүүхэд хамгааллын бодлого, зарчмыг дэмжсэн байх

3.3.8. Жирэмсэн эмэгтэй, гурав хүртэлх насны хүүхэдтэй ажилтан ажил үүргээ гэрээсээ, эсхүл зайнаас гүйцэтгэхээр ажил олгогчтой харилцан тохиролцож ажиллах

3.4. Зөвлөлийн үйл ажиллагаанд идэвхи санаачлага гарган ажилласан ажилтан, албан хаагчдыг байгууллагын зүгээс урамшуулан дэмжих, холбогдох байгууллагуудад шагналд тодорхойлох

3.4.1. 0-18 насны хүүхэдтэй гэр бүлийг дэмжих төлөвлөлтийг жил бүр хийж хэрэгжүүлэхдээ албан хаагчдын дунд ярилцлага, хэлэлцүүлэг хийх, ажилтнуудын саналыг нээлттэй авах байдлаар зохион байгуулах

3.4.2. Үйл ажиллагааны төлөвлөлт, зарцуулах санхүүжилтийг байгууллагын хамт олны хуралд танилцуулна

Дөрөв. Үр дүнг нэгтгэх, хянах, төсөв

4.1. Эцэг эхийн зөвлөлийн хийсэн ажлын тайланг жил бүр хамт олны хуралд танилцуулж, санал хүсэлт авч ажиллана. Энэхүү тайлангийн үр дүнгээс хамаарч дараа жилийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд зориулах төсөв хөрөнгийг батлуулж болно. /Байгууллага хамтын ажиллагааны гэрээний хүрээнд санхүүжилт хийнэ/

4.2. Хүүхдийн хөгжлийн төлөө хийсэн ажил, түүний чанар, үр нөлөө, зарцуулж байгаа төсөв хөрөнгийн зарцуулалтыг жил бүр тооцож ажиллана.

4.3. Жилийн үйл ажиллагааны тайланг Гэр бүл, хүүхэд, залуучуудын хөгжлийн газарт жил бүрийн 12 дугаар сарын 01-ны дотор хүргүүлнэ.

4.4. Эцэг эхийн зөвлөлийн зөвлөмжийг тухайн байгууллага өөрсдийн онцлог, бүтэц, зохион байгуулалт, ажилтны санал санаачлагад тулгуурлан ямар ч хэлбэрээр өөрчилж шинэчлэн, мөрдөн ажиллаж болно.

Тав. Зөвлөлийн үйл ажиллагаа явуулахад баримтлаж ажиллах эрх зүйн баримт

бичгийн жишиг

5.1. Хүүхдийн эрхийн тухай конвенц

5.2. Гэр бүлийн тухай хууль

- 5.3. Гэр бүлийн тухай хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль
- 5.4. Хүүхдийн эрхийн тухай хууль
- 5.5. Хүүхэд хамгааллын тухай хууль
- 5.6. Төрөөс гэр бүлийн хөгжлийн талаар баримтлах бодлого
- 5.7. Төрөөс хүн амын хөгжлийн талаар баримтлах бодлого
- 5.8. Хүүхдийн хөгжил хамгааллын үндэсний хөтөлбөр/2017-2021/
- 5.9. Хүүхдийн хөгжил хамгааллын үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө/2018-2019/
- 5.10. Угийн бичиг хөтлөх журам/ЗГ-ын 2007 оны 257-р тогтоолоор батлагдсан/
- 5.11. ЗГ-ын 2018 оны "Хүүхдийн эрх, аюулгүй байдлыг хангах тухай" 01 тоот албан даалгавар