ЭМГ-ын даргын 2021 оны 12 сарын 20-ны өдрийн
тоот албан бичгийн хавсралт

Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2021 оны тайлан

Огноо: 2021.12.20

Байгууллагын нэр:
Орхон аймгийн Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороо

№	Үйл ажиллагаа	Биелэлт/тусгах мэдээлэл/	Зарцуулсан төсөв, эх үүсвэр
1	Хуралдаан №1	2021.01.09 **Хэлэлцэх асуудал:** 1.Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2020 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлт /Нарийн бичиг С.Мөнхзул/ 2.Эрүүл мэндийн яамны дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны 2018 оны 01 сарын 19-ны өдрийн 06 тоот тогтоолоор батлагдсан Орхон аймгийн Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны хүчинтэй хугацааг хэлэлцэх /Нарийн бичиг С.Мөнхзул/ **Хурлын шийдвэр:** 1.Ёс зүйн салбар хороо бүрэлдэхүүнээрээ үргэлжлүүлэн ажиллана. Хурлаас чөлөө авсан 3 гишүүнээс саналыг нь авч, дутуу гишүүдийн нөхөн бүрдүүлэлтийг зохион байгуулахыг Нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзулд үүрэг болгов. 2.Эрүүл мэндийн сайдын 2017 оны Дүрэм батлах тухай А/256 дугаар тушаалын дагуу салбар хорооны санхүүгийн төсвийн талаар албан тоотыг боловсруулан ЭМГ-ын даргад хүргүүлэхээр шийдвэрлэв.	0,00
2	Хуралдаан №2	2021.02.10 **Хэлэлцэх асуудал:** 1.Эрүүл мэндийн сайдын 2017 оны “Дүрэм батлах тухай” А/256 дугаар тушаалын дагуу Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороонд гишүүнээр элсэх хүсэлт ирүүлсэн иргэдийн анкетийг танилцуулах /Нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзул/ **Шийдвэр:** 1.”Шигтгэмэл” шүдний эмнэлгийн НАС-ын гажиг заслын их эмч Банзарраднаа овогтой Болормаа болон “Мэргүдэ” НҮТББ-ын сэтгэл зүйн сургалтын төвийн захирал Жаргал овогтой Батболор нарыг Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороонд гишүүнээр элсүүлэв. 2.Шинээр элссэн гишүүдтэй танилцах мөн Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны дарга болон орлогч даргыг томилох хурлыг танхимаар зохион байгуулах үүргийг нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзулд даалгав.	0,00
3	Хуралдаан №3	2020.02.22 **Хэлэлцэх асуудал:** 1.Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны гишүүдийн танилцуулга. /Бүх гишүүд/ 2.Эрүүл мэндийн сайдын 2017 оны “Дүрэм батлах тухай” А/256 дугаар тушаалыг танилцуулах /Нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзул/ 3.Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны дарга, орлогч дарга нарыг сонгох /Нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзул/	0.00

		Шийдвэр: 1 Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороонд нэмээд 2 эрүүл мэндийн ажилтныг гишүүнээр элсүүлэх ажлыг нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзулд даалгав.				
		ЭМГ-ын дэргэдэх ёс зүйн салбар хорооны бүтцийг ЭМЯ-ны дэргэдэх ёс зүйн хяналтын хороо одоо болтол батлаагүй байгаа тул дахин хуралдаагүй болно. ЭМГ-ын дэргэдэх ёс зүйн салбар хорооны үйл ажиллагааг зөвхөн нарийн бичгийн дарга нь зохион байгууллаа.				
4	Ёс зүйн сургалтад хамрагдсан хүний тоо	Эмч	Эмнэлгийн мэргэжилтэн	Эмнэлгийн бусад мэргэжилтэн	Иргэд үйлчлүүлэгч	
		439	1002	218	509	2.168
5	Ёс зүйн сургалтын сэдэв	-Харилцаа хандлага, харилцааны соёл, Багаар ажиллах чадвар -Шинээр ажилд орсон ажилтнуудад эмнэлгийн танилцуулга, байгууллагын соёл, ёс зүйн сургалт -Байгууллагын соёл -Эмнэлгийн мэргжилтний ёс зүй, харилцаа хандлага - Ёс зүй, харилцаа хандлага -Харилцааны ур чадвар -ЭМС-ын А/406 дугаар тушаал “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм” -Ёс зүй, ёс суртахуун, зан суртахууны тухай ойлголт -Анагаахын ба сувилахуйн мэргэжилтний ёс зүйн тухай ойлголт -Мэргэжлийн ёс зүй ,анагаах ухааны ёс зүйн онцлог/Гипократын тангараг,МУ-ын хүний их эмчийн болон сувилагчийн тангарагийн уламжлал,агуулга / -ЭМ-ийн тусламж үйлчилгээнд хүний эрхийг хүндэтгэх ,хамгаалах асуудал	-Харилцаа хандлага, харилцааны соёл, Багаар ажиллах чадвар -Шинээр ажилд орсон ажилтнуудад эмнэлгийн танилцуулга, байгууллагын соёл, ёс зүйн сургалт -Байгууллагын соёл -Эмнэлгийн мэргжилтний ёс зүй, харилцаа хандлага -Ёс зүй, харилцаа хандлага - Харилцааны ур чадвар -ЭМС-ын А/406 дугаар тушаал -Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм” -Ёс зүй, ёс суртахуун, зан суртахууны тухай ойлголт -Анагаахын ба сувилахуйн мэргэжилтний ёс зүйн тухай ойлголт -Мэргэжлийн ёс зүй ,анагаах ухааны ёс зүйн онцлог/Гипократ ын тангараг,МУ-	-Харилцаа хандлага, харилцааны соёл, Багаар ажиллах чадвар -Шинээр ажилд орсон ажилтнуудад эмнэлгийн танилцуулга, байгууллагын соёл, ёс зүйн сургалт -Байгууллагын соёл -Эмнэлгийн мэргжилтний ёс зүй, харилцаа хандлага -Ёс зүй, харилцаа хандлага -Харилцааны ур чадвар -ЭМС-ын А/406 дугаар тушаал “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм” -Ёс зүй, ёс суртахуун, зан суртахууны тухай ойлголт -Анагаахын ба сувилахуйн мэргэжилтний ёс зүйн тухай ойлголт -Мэргэжлийн ёс зүй ,анагаах ухааны ёс зүйн онцлог/Гипократ ын тангараг,МУ-	-Иргэд үйлчлүүлэгчдийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэнтэй харилцах харилцаа -Ёс зүй,ёс суртахуун,зан суртахууны тухай ойлголт -Үйлчлүүлэгчтэй харилцах зарчим,баримтлах дэг -зөв боловсон харьцах, -цагийн менежетент -Гамшигийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ -Стресс менежемент	200,000

		-Эмнэлгийн мэргэжилтний хоорондын харилцаанд баримтлах дэг жаяг -Үйлчлүүлэгчтэй харилцах зарчим,баримтлах дэг -Эвлэрүүлэн зуучлах үйлчилгээ -“COVID-19” халдварын үед хүн амд үзүүлэх сэтгэл зүйн тусламж -Ёс зүйн харилцаа хандлага ажлын байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь -Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй харилцаа хандлага -Гамшигийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ -Стрессийн дараах ажлаас халшрах хам шинж -Стресс менежемент -Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй -Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн хамгаалалтын үндсэн асуудал ба ёс зүй -Төрийн байгууллагын соёл, төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага ёс зүйг дээшлүүлэх -Ажлаас халшрах байдлаас сэргийлэх нь -Эерэг хандлага-эрүүл харилцаа, -EQ ба Манлайлал -Харилцааны гайхамшиг -Эмнэлгийн	ын хүний их эмчийн болон сувилагчийн тангарагийн уламжлал,агуулга -ЭМ-ийн тусламж үйлчилгээнд хүний эрхийг хүндэтгэх ,хамгаалах асуудал -Эмнэлгийн мэргэжилтний хоорондын харилцаанд баримтлах дэг жаяг -Үйлчлүүлэгчтэй харилцах зарчим,баримтлах дэг -Эвлэрүүлэн зуучлах үйлчилгээ -“COVID-19” халдварын үед хүн амд үзүүлэх сэтгэл зүйн тусламж -Харилцаа, хандлага -Ёс зүйн харилцаа хандлага ажлын байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь -Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй харилцаа хандлага -Гамшигийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ -Стрессийн дараах ажлаас халшрах хам шинж -Стресс менежемент -Эмнэлгийн	ын хүний их эмчийн болон сувилагчийн тангарагийн уламжлал,агуулга / -ЭМ-ийн тусламж үйлчилгээнд хүний эрхийг хүндэтгэх ,хамгаалах асуудал -Эмнэлгийн мэргэжилтний хоорондын харилцаанд баримтлах дэг жаяг -Үйлчлүүлэгчтэй харилцах зарчим,баримтлах дэг -Эвлэрүүлэн зуучлах үйлчилгээ -“COVID-19” халдварын үед хүн амд үзүүлэх сэтгэл зүйн тусламж -Зөв боловсон харьцаа хандлага зан төлөв -Ёс зүйн харилцаа хандлага ажлын байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь -Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй харилцаа хандлага -Гамшигийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ -Стрессийн дараах ажлаас халшрах хам шинж -Стресс менежемент		

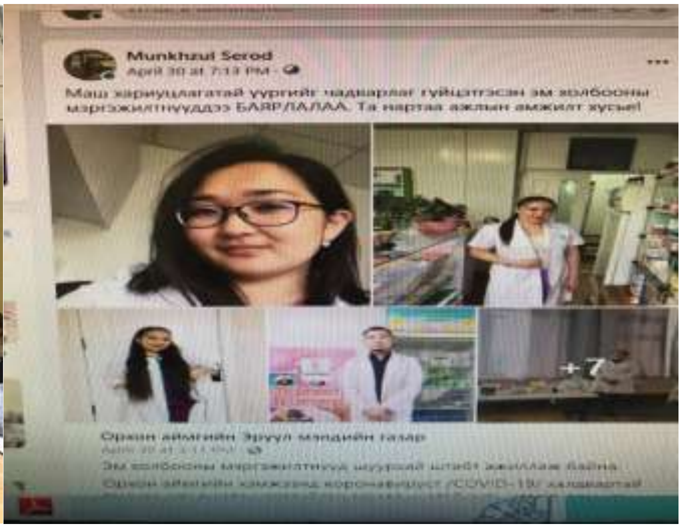
		байгууллагын соёл -Эерэг хандлага -Шинэ ажилтны сургалт -Хүн байхын учир, хүн хоорондын харилцааны соёл -Ажлын байрны мөрдөх нийтлэг журам -Цар тахлын үеийн нийгмийн сэтгэл зүйд дэмжлэг үзүүлэх зааврууд	мэргэжилтний ёс зүй -Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн хамгаалалтын үндсэн асуудал ба ёс зүй, -Төрийн байгууллагын соёл, төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага ёс зүйг дээшлүүлэх -Ажлаас халшрах байдлаас сэргийлэх нь -Эерэг хандлага-эрүүл харилцаа -EQ ба Манлайлал -Харилцааны гайхамшиг -Эмнэлгийн байгууллагын соёл -Эерэг хандлага -Шинэ ажилтны сургалт -Хүн байхын учир, хүн хоорондын харилцааны соёл -Ажлын байрны мөрдөх нийтлэг журам -Цар тахлын үеийн нийгмийн сэтгэл зүйд дэмжлэг үзүүлэх зааврууд	-Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй -Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн хамгаалалтын үндсэн асуудал ба ёс зүй”, -Төрийн байгууллагын соёл, төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага ёс зүйг дээшлүүлэх -Ажлаас халшрах байдлаас сэргийлэх нь -Эерэг хандлага-эрүүл харилцаа, -EQ ба Манлайлал -Харилцааны гайхамшиг -Эмнэлгийн байгууллагын соёл -Эерэг хандлага -Шинэ ажилтны сургалт -Хүн байхын учир, хүн хоорондын харилцааны соёл -Ажлын байрны мөрдөх нийтлэг журам -Цар тахлын үеийн нийгмийн сэтгэл зүйд дэмжлэг үзүүлэх зааврууд		
6	Хүлээн авсан өргөдөл гомдлын тоо	Иргэн	Эмнэлгийн мэргэжилтэн	Хэсгийн хороо/ёс зүйн баг	Хяналтын хорооноос шилжүүлсэн	
		2	2	БОЭТ-ийн салбар хороо-2, Медипасс төв эмнэлгийн хэсгийн хороо-2,	-	

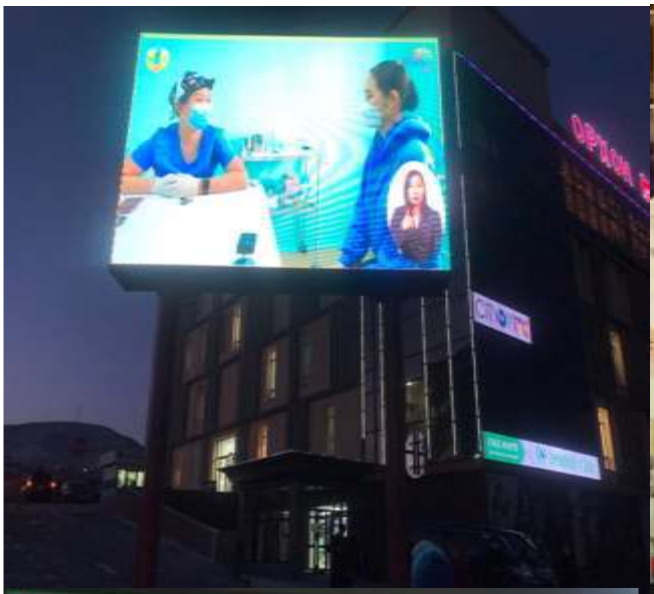
7	Эвлэрүүлэн зуучилсан тохиолдлын тоо	Эмч, үйлчлүүлэгч хооронд	Эмнэлгийн мэргэжилтэн, үйлчлүүлэгч хооронд	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хооронд	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, удирдлагын хооронд	
		1	1	2	-	
8	Ёс зүйн зөрчилөөс сэргийлэх чиглэлэр хийсэн ажил	1. ЭМС-ын 2019 оны 01 сарын 21-ний өдрийн А/19 дугаар тушаалын дагуу эрүүл мэндийн байгууллагууд сар бүр ёс зүйн чиглэлэр сургалт зохион байгуулсан. 2.Ёс зүйн хэсгийн болон салбар хороодыг чадавхижуулах чиглэл барьсан 3.Нийт эмч, эмэнэлгийн мэргэжилтнүүдэд харилцааны чадварыг сайжруулж, нэр хүндийг өсгөх бодлого барьсан. 4.Төрийн захиргааны албан хаагчдыг зөрчлөөс сэргийлэх сургалтад хамруулсан. 5.БОЭТ, ЭСЦ, 8 ӨЭМТ-үүдэд “ХАРИЛЦААНЫ ГАЙХАМШИГ” сэдвээр нийт 11 сургагч багш бэлтгэж сертификат гардуулсан. 6.Аймгийн Засаг даргын санаачлагаар зохион байгуулсан “Соёлыг түгээе” 1 сарын аянд тэргүүлж “Соёлыг түгээгч байгууллага”-аар шалгарсан.				
9	Шинээр санаачлан хэрэгжүүлсэн ажил	-Дэлхийн эмч нарын өдөр болон олон улсын сувилагчдын өдрийг угтан эмч, эмнэлгийн ажилчдын нэр хүндийг өсгөх, COVID-19 цар тахлын эсрэг тэргүүн шугаманд эрсдлийг үл тоон өргөсөн тангарагтаа үнэнчээр ажилласан эмч, эрүүл мэндийн ажилтнууддаа талархал илэрхийлэн алдаршуулсан байна. -Эрүүл мэндийн байгууллагууд "БАЯРЛАЛАА" "ТАЛАРХЛАА" цахим давалгааг өрнүүлж, талархлын буланд БОЭТ болон коронавируст халдвар /КОВИД-19/ оношлон эмчилж байгаа хувийн хэвшлийн эрүүл мэндийн байгууллагуудад эмчлэгдэж, эдгэрсэн иргэд мөн өрхийн эрүүл мэндийн төвөөр үйлчлүүлсэн иргэд “ТАЛАРХАЛ” бичиж, сэтгэгдлээ үлдээж байгаа нь эмч, эрүүл мэндийн ажилтнуудад урам, итгэл өгч байна. Эрүүл мэндийн байгууллагуудад нийт 630 талархал ирсэн байна. Мөн коронавируст халдвар /КОВИД-19/ оношлогдон эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ авч, эмчлэгдэн эрүүл болсон иргэдийн талархалыг Монголын үндэсний телевизээр 2 удаа нэвтрүүлсэн. -Эмч, эрүүл мэндийн ажилчдын нэр хүндийг өсгөх чиглэлээр ӨЭМТ-үүд болон БОЭТ-ийн хамт олон “Бид ингэж ажилладаг” цуврал контент бэлтгэн гаргасан.”Эрүүл мэндийн ажилтны өдөр”-т зориулан эмнэлгийн байгууллагын эмч, сувилагч нарын ажлын ачааллыг харуулсан 4 цуврал контент гаргаж нэвтрүүлсэн. -Та эрүүл мэндийн байгууллагаар үйлчлүүлэх иргэний үүргээ мэдэх үү? Нөлөөллийн соён гэгээрүүлэх контент бэлтгэж танил дэлгүүрийн болон орхон молл дэлгүүрийн гадаах дэлгэцээр нэвтрүүлсэн. Сонсголын бэрхшээлтэй иргдэд зориулан дохионы хэлмэрчээр мөн орчуулуулсан. Мөн нөлөөллийн соён гэгээрүүлэх контентыг FM 106,5, Эрдэнэт үйлдвэрийн 107,5 тус тус ФМ -үүдээр 30 минут тутамд цацаж байна.				
10	Цахим хуудасны мэдээллийг баяжуулса байдал	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан сургалтын талаарх мэдээллийг тухай бүрт нь ЭМГ-ын http://or.mohs.gov.mn/ цахим хуудсанд нийтэлсэн.				
11	Зөрчлийн мэдээний сангийн хөтлөлт	Зөрчил илрээгүй				0,00

Тайлан гаргасан:

Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хорооны нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзул

Сургалтын явцаас:





May 23 at 10:22 AM
Шүдний мэргэжилтнүүдийн холбооны хамт олон шуурхай штабт ажиллаж байна.
Орхон аймгийн хэмжээнд коронавируст /COVID-19/ халдвартай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх ажилд үнэтэй хувь нэмэр оруулж, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд аймгийн шуурхай штабт 2021 оны 05 сарын 03-ны өдрөөс 06 сарын 03-ны өдрийг дуустал операторын үүргийг хариуцлагатай гүйцэтгэж хамтран ажиллаж байгаа Шүдний мэргэжилтнүүдийн холбооны хамт олондоо ТАЛАРХАЛ илэрхийлье.
See More
+11

ЦАР ТАХЛЫН ЭСРЭГ ТЭРГҮҮН ШУГАМАНД АЖИЛЛАЖ БУЙ ЕБС-Н ЭМЧ НАРТАА ТАЛАРХАЛ ИЛЭРХИЙЛЭН АЛДАРШУУЛЖ БАЙНА.
БИД ӨРГӨСӨН ТАНГАРАГТАА ҮНЭНЧ

Өргөмжлөл

Сайхан бүхнийг хүсэе
ИНЭЭМСЭГЛЭЭ

Медипас төв эмнэлэг
"ӨӨРЧЛӨЛИЙГ ӨӨРӨӨСӨӨ"
уриатайгаар Соёлыг түгээе аянд нэгдэж байна

"Мэндцэцэн" ӨЭМТ-ийн эмч, эмнэлгийн ажилчдад
"ТАЛАРХЛАА"
"Мэндцэцэн" ӨЭМТ-ийн эмч, эмнэлгийн ажилчдад
"ТАЛАРХЛАА"
Ц.МАНГАЛ
ОРХОН АЙМГИЙН ӨНДӨР НАСТАН / 97 настай/
Ц.БҮТЭД
Ц.МАНГАЛЫН ДҮҮ
Эх үрийг эсэн мэнд учлуулж, бидэнд аз жаргал бэлэглэсэн цагаан нөмрөгт баатруудаа
"БАЯРЛАЛАА"
Эх үрийг эсэн мэнд учлуулж, бидэнд аз жаргал бэлэглэсэн цагаан нөмрөгт баатруудаа
"БАЯРЛАЛАА"