

ЭМГ-ын дэргэдэх ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны 12 сарын 05-ны өдрийн
тоот албан бичгийн хавсралт

**Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн
салбар хорооны 2022 оны тайлан**

Огноо: 2022.12.05

Байгууллагын нэр:

Орхон аймгийн Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороо

№	Үйл ажиллагаа	Биелэлт/тусгах мэдээлэл/	Зарцуулсан төсөв, эх үүсвэр
1	Хуралдаан №1	<p>2022.10.31</p> <p>Хэлэлцэх асуудал:</p> <p>1.ЭМЯ-ны дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хорооны тогтоолыг танилцуулах /Дарга Г.Энхжаргал/ 2.ЭМГ-ын дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны гишүүдийн чиг үүргийг танилцуулах, батлах /Дарга Г.Энхжаргал/ 3.Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны 11, 12 сард хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний төсөл танилцуулах /нарийн бичиг С.Мөнхзул/ 4.ЭМЯ-ны “Эрүүлийг хамгаалахын тэргүүний ажилтан” хүндэт тэмдгээр шагнаж, урамшуулах үйл ажиллагаа /нарийн бичиг С.Мөнхзул/</p> <p>Хурлын шийдвэр:</p> <p>1.ЭМЯ-ны дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хороо 2022 оны 10 сарын 27-ны өдрийн 20-р тогтоолын дагуу Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн алдаа зөрчлөөс сэргийлж, соён гэгээрүүлэх ажлыг тогтмол хийхийг бүх гишүүдэд, салбар хорооны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, тайланг ЭМЯ-ны дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хороонд хугацаандаа хүргүүлэхийг нарийн бичиг С.Мөнхзулд даалгав. 2.Ёс зүйн салбар хорооны гишүүдийн чиг үүргийг батлуулж, гишүүдэд хүргэхийг нарийн бичиг С.Мөнхзулд, чиг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллахыг гишүүдэд даалгав. 3.Эрүүл мэндийн газрын дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны 11, 12 сард хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулж, гишүүдэд хүргэхийг нарийн бичиг С.Мөнхзулд, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган ажиллахыг гишүүдэд үүрэг болгов. 4.Гишүүн Н.Алтанцоожтой холбоо барьж ЭМЯ-ны “Эрүүлийг хамгаалахын тэргүүний ажилтан” хүндэт тэмдгийг гардуулах үйл ажиллагааг зохион байгуулахыг С.Мөнхзулд даалгав.</p>	0,00
2	Хуралдаан №2	<p>2022.12.01</p> <p>Хэлэлцэх асуудал:</p> <p>1.“Эрдэнэт медикал” төрөлсөн мэргэшлийн эмнэлгийн дэргэдэх эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэсгийн хорооны бүрэлдэхүүнийг болон бүрэлдэхүүн батлах тогтоолын төслийг танилцуулах /нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзул/ 2.“Соёлыг түгээе” аяны хүрээнд зохион байгуулах сургалтын төвлөвлөгөө төсвийг танилцуулах /Орлогч дарга Б.Болормаа/</p> <p>Шийдвэр:</p> <p>1.Гишүүдийн 100%-ийн саналаар “Эрдэнэт медикал” төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлгийн дэргэдэх Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэсгийн хорооны бүрэлдэхүүнийг батлав. Хэсгийн хорооны бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн баталсан</p>	0,00

		тогтоолыг “Эрдэнэт медикал” төрөлжсөн мэргэшлийн эмнэлэгт хүргүүлэхийг нарийн бичгийн дарга С.Мөнхзулд үүрэг болгов. 2.“Соёлыг түгээе” аяны хүрээнд зохион байгуулах сургалтын төлөвлөгөөг гишүүдийн 100%-ийн саналаар дэмжив. Сургалтын удирдамжийг батлуулахыг орлогч дарга Б.Болормаад үүрэг болгов.				
4	Ёс зүйн сургалтад хамрагдсан хүний тоо	Эмч	Эмнэлгийн мэргэжилтэн	Эмнэлгийн бусад мэргэжилтэн	Иргэд үйлчлүүлэгч	Нийт 43 удаагийн сургалтад 2224
		741	942	541	0	
5	Ёс зүйн сургалтын сэдэв	-Гамшгийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ” -Хүний эрхэд суурилсан эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ -Ёс зүйн харилцаа хандлага, харилцааны ур чадвар, ажлын байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь” -Харилцаа хандлага, харилцааны соёл, -Багаар ажиллах чадвар -Шинээр ажилд орсон ажилтнуудад эмнэлгийн танилцуулга, байгууллагын соёл, ёс зүйн сургалт -Байгууллагын соёл -Эмнэлгийн мэргжилтний ёс зүй, харилцаа хандлага - Ёс зүй, харилцаа хандлага -Харилцааны ур чадвар -ЭМС-ын А/406 дугаар тушаал “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм” -Ёс зүй, ёс суртахуун, зан суртахууны тухай ойлголт -Анагаахын ба сувилахуйн	-Гамшгийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ” -Хүний эрхэд суурилсан эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ -Ёс зүйн харилцаа хандлага, харилцааны ур чадвар, ажлын байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь” Харилцаа хандлага, харилцааны соёл, Багаар ажиллах чадвар -Шинээр ажилд орсон ажилтнуудад эмнэлгийн танилцуулга, байгууллагын соёл, ёс зүйн сургалт -Байгууллагын соёл -Эмнэлгийн мэргжилтний ёс зүй, харилцаа хандлага -Ёс зүй, харилцаа хандлага - Харилцааны ур чадвар	-Гамшгийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ” -Хүний эрхэд суурилсан эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ -Ёс зүйн харилцаа хандлага, харилцааны ур чадвар, ажлын байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь” -Харилцаа хандлага, харилцааны соёл, Багаар ажиллах чадвар -Шинээр ажилд орсон ажилтнуудад эмнэлгийн танилцуулга, байгууллагын соёл, ёс зүйн сургалт -Байгууллагын соёл -Эмнэлгийн мэргжилтний ёс зүй, харилцаа хандлага -Ёс зүй, харилцаа хандлага -Харилцааны ур чадвар		1.000.000 сая төгрөг

		<p>мэргэжилтний ёс зүйн тухай ойлголт -Мэргэжлийн ёс зүй ,анагаах ухааны ёс зүйн онцлог/Гипократын тангараг,МУ-ын хүний их эмчийн болон сувилагчийн тангарагийн уламжлал,агуулга / -ЭМ-ийн тусламж үйлчилгээнд хүний эрхийг хүндэтгэх ,хамгаалах асуудал -Эмнэлгийн мэргэжилтний хоорондын харилцаанд баримтлах дэг жаяг -Үйлчлүүлэгчтэй харилцах зарчим,баримтлах дэг -Эвлэрүүлэн зуучлах үйлчилгээ -“COVID-19” халдварын үед хүн амд үзүүлэх сэтгэл зүйн тусламж -Ёс зүйн харилцаа хандлага ажлын байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь -Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй харилцаа хандлага -Гамшигийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ -Стрессийн дараах ажлаас халшрах хам шинж -Стресс менежемент -Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй -Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн хамгаалалтын үндсэн асуудал ба ёс зүй -Төрийн байгууллагын соёл,</p>	<p>-ЭМС-ын А/406 дугаар тушаал - Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм” -Ёс зүй, ёс суртахуун, зан суртахууны тухай ойлголт -Анагаахын ба сувилахуйн мэргэжилтний ёс зүйн тухай ойлголт -Мэргэжлийн ёс зүй ,анагаах ухааны ёс зүйн онцлог/Гипократын тангараг,МУ-ын хүний их эмчийн болон сувилагчийн тангарагийн уламжлал,агуулга -ЭМ-ийн тусламж үйлчилгээнд хүний эрхийг хүндэтгэх ,хамгаалах асуудал -Эмнэлгийн мэргэжилтний хоорондын харилцаанд баримтлах дэг жаяг -Үйлчлүүлэгчтэй харилцах зарчим,баримтлах дэг -Эвлэрүүлэн зуучлах үйлчилгээ -“COVID-19” халдварын үед хүн амд үзүүлэх сэтгэл зүйн тусламж -Харилцаа, хандлага -Ёс зүйн харилцаа хандлага ажлын байран дахь</p>	<p>-ЭМС-ын А/406 дугаар тушаал “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм” -Ёс зүй, ёс суртахуун, зан суртахууны тухай ойлголт -Анагаахын ба сувилахуйн мэргэжилтний ёс зүйн тухай ойлголт -Мэргэжлийн ёс зүй ,анагаах ухааны ёс зүйн онцлог/Гипократын тангараг,МУ-ын хүний их эмчийн болон сувилагчийн тангарагийн уламжлал,агуулга / -ЭМ-ийн тусламж үйлчилгээнд хүний эрхийг хүндэтгэх ,хамгаалах асуудал -Эмнэлгийн мэргэжилтний хоорондын харилцаанд баримтлах дэг жаяг -Үйлчлүүлэгчтэй харилцах зарчим,баримтлах дэг -Эвлэрүүлэн зуучлах үйлчилгээ -“COVID-19” халдварын үед хүн амд үзүүлэх сэтгэл зүйн тусламж -Зөв боловсон харьцаа хандлага зан төлөв -Ёс зүйн харилцаа хандлага ажлын</p>		
--	--	---	--	--	--	--

		<p>төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага ёс зүйг дээшлүүлэх</p> <p>-Ажлаас халшрах байдлаас сэргийлэх нь</p> <p>-Эерэг хандлага-эрүүл харилцаа, -EQ ба Манлайлал</p> <p>-Харилцааны гайхамшиг</p> <p>-Эмнэлгийн байгууллагын соёл</p> <p>-Эерэг хандлага</p> <p>-Шинэ ажилтны сургалт</p> <p>-Хүн байхын учир, хүн хоорондын харилцааны соёл</p> <p>-Ажлын байрны мөрдөх нийтлэг журам</p> <p>-Цар тахлын үеийн нийгмийн сэтгэл зүйд дэмжлэг үзүүлэх зааврууд</p> <p>-Удирдах ажилтаны харилцааны ур чадвар</p> <p>-Эерэг хандлага багийн амжилт</p> <p>-Эмчилгээний эхлэл эерэг хандлага</p> <p>- Үйлчилгээний соёл</p>	<p>стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь</p> <p>-Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй харилцаа хандлага</p> <p>-Гамшигийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ</p> <p>-Стрессийн дараах ажлаас халшрах хам шинж</p> <p>-Стресс менежемент</p> <p>-Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй</p> <p>-Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн хамгаалалтын үндсэн асуудал ба ёс зүй,</p> <p>-Төрийн байгууллагын соёл, төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага ёс зүйг дээшлүүлэх</p> <p>-Ажлаас халшрах байдлаас сэргийлэх нь</p> <p>-Эерэг хандлага-эрүүл харилцаа</p> <p>-EQ ба Манлайлал</p> <p>-Харилцааны гайхамшиг</p> <p>-Эмнэлгийн байгууллагын соёл</p> <p>-Эерэг хандлага</p> <p>-Шинэ ажилтны сургалт</p> <p>-Хүн байхын учир, хүн хоорондын</p>	<p>байран дахь стрессээс өөрийгөө хамгаалах нь</p> <p>-Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй харилцаа хандлага</p> <p>-Гамшигийн үеийн сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээ</p> <p>-Стрессийн дараах ажлаас халшрах хам шинж</p> <p>-Стресс менежемент</p> <p>-Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй</p> <p>-Эмнэлгийн мэргэжилтний эрх зүйн хамгаалалтын үндсэн асуудал ба ёс зүй”,</p> <p>-Төрийн байгууллагын соёл, төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага ёс зүйг дээшлүүлэх</p> <p>-Ажлаас халшрах байдлаас сэргийлэх нь</p> <p>-Эерэг хандлага-эрүүл харилцаа,</p> <p>-EQ ба Манлайлал</p> <p>-Харилцааны гайхамшиг</p> <p>-Эмнэлгийн байгууллагын соёл</p> <p>-Эерэг хандлага</p> <p>-Шинэ ажилтны сургалт</p> <p>-Хүн байхын учир, хүн</p>		
--	--	---	---	---	--	--

			харилцааны соёл -Ажлын байрны мөрдөх нийтлэг журам -Цар тахлын үеийн нийгмийн сэтгэл зүйд дэмжлэг үзүүлэх зааврууд -Ирээдүйд эрэлттэй ур чадварууд -Багийн үр ашигтай харилцаа --Удирдах ажилтаны харилцааны ур чадвар -Эерэг хандлага багийн амжилт -Эмчилгээний эхлэл эерэг хандлага - Үйлчилгээний соёл	хоорондын харилцааны соёл -Ажлын байрны мөрдөх нийтлэг журам -Цар тахлын үеийн нийгмийн сэтгэл зүйд дэмжлэг үзүүлэх зааврууд -Удирдах ажилтаны харилцааны ур чадвар -Эерэг хандлага багийн амжилт -Эмчилгээний эхлэл эерэг хандлага -Үйлчилгээний соёл		
6	Хүлээн авсан өргөдөл гомдлын тоо	Иргэн	Эмнэлгийн мэргэжилтэн	Хэсгийн хороо/ёс зүйн баг	Хяналтын хорооноос шилжүүлсэн	
		-	-	-	-	
7	Эвлэрүүлэн зуучилсан тохиолдлын тоо	Эмч, үйлчлүүлэгч хооронд	Эмнэлгийн мэргэжилтэн, үйлчлүүлэгч хооронд	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хооронд	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, удирдлагын хооронд	
		-	-	-	-	
8	Ёс зүйн зөрчилөөс сэргийлэх чиглэлэр хийсэн ажил	<p>1. ЭМС-ын 2019 оны 01 сарын 21-ний өдрийн А/19 дугаар тушаалын дагуу эрүүл мэндийн байгууллагууд сар бүр ёс зүйн чиглэлэр сургалт зохион байгуулсан.</p> <p>2. Ёс зүйн хэсгийн болон салбар хороодыг чадавхижуулах чиглэл барьсан</p> <p>3. Нийт эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдэд харилцааны чадварыг сайжруулж, нэр хүндийг өсгөх бодлого барьсан.</p> <p>4. Аймгийн Засаг даргын санаачлагаар зохион байгуулсан “Соёлыг түгээе” 2 сарын аяны хүрээнд эрүүл мэндийн байгууллагуудын ажилчдын дунд 4 өдрийн сургалт зохион байгуулсан.</p>				
9	Шинээр санаачлан хэрэгжүүлсэн ажил	<p>Эрүүл мэндийн ажилтны нэр хүндийг өсгөх чиглэлээр ажил зохион байгуулсан. Эрүүл мэндийн байгууллагын 4 мэргэжилийн чиглэлээр 4 төлөөлөгч албан хаагчдын ажил мэргэжлээ сурталчилах, мэргэжлээрээ бахархах ярилцлага болон намтар, зөвөлгөөг Эрүүл мэндийн газрын цахим хуудаснаа нийтэлж олонд хүргэсэн.</p> <p>Үүнд:</p> <p>1. "Нейрон" мэдрэлийн эмнэлгийн захирал .Х.Энхгэрэл</p> <p>2. "Эрдэнэт үйлдвэр" ТӨҮГ-ын харьяа Эрдэнэт сувиллын шүдний эмч Б.Одончимэг.</p> <p>3. "Эрдэнэт Медикал" эмнэлгийн сувилагч Ц.Батцэцэг.</p>				

		4.БОЭТ-ийн Хүүхдийн тасгийн асрагч О.Оюунжаргал нарын талаар танилцуулга бэлтгэж нийтэлсэн нь олон тандалт авч олон иргэдээс талархал ирсэн нь эмч, эмнэлгийн ажилчдад урам нэмж байлаа.	
10	Цахим хуудасны мэдээллийг баяжуулса байдал	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан сургалтын талаарх мэдээллийг тухай бүрт нь ЭМГ-ын http://or.mohs.gov.mn/ цахим хуудсанд нийтэлсэн.	
11	Зөрчлийн мэдээний сангийн хөтлөлт	Зөрчил илрээгүй	0,00

Тайлан гаргасан:

Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хорооны нарийн бичгийн дарга

С.Мөнхзул

Сургалтын явцаас:







