БАТЛАВ.
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН
ДАРГА Д.СҮХЭЭ

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН БАЙГУУЛЛАГУУДЫН ХҮРЭЭНД 2024 ОНД АВЛИГА, ГЭМТ ХЭРГЭЭС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ ЧИГЛЭЛЭЭР ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2024.02.29

№	Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт
1	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчилах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх.	1.1.Хууль тогтоомжид заасны дагуу албан тушаалд томилогдох албан тушаалтны Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилан мэдүүлгийг АТГ-ын дүн шинжилгээний хэлтэст хянуулж, томилох.	Албан тушаалтныг томилогдохдоо Хууль, тогтоомжийн дагуу ХАСУМ гаргуулж томилсон байна.
		1.2.Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний удирдах, албан тушаалтнуудын хөрөнгө орлого, ашиг сонирхлын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд хүлээн авч АТГ-т тайлан, нэрсийг хуулийн хугацаанд хүргүүлэх.	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилт сайжирна.
		1.3.АТГ-аас бэлтгэсэн тв шторк, инфографик, видео график, нийтлэл, теле зохиомж, хөдөлгөөнт зураг, зурагт хуудас, гарын авлага зэргийг албан ёсны цахим хуудас болон сурталчилгааны самбар, лед дэлгэц, сурталчилгааны самбарт байршуулах.	Баримтжуулж, үр дүнг тооцож, тайлагнасан байх.
		1.4.ЭМГ-ын сайтад Авлига ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр хийсэн ажлын тайланг цахим хуудсанд байршуулж, иргэдийг мэдээллээр хангах боломж нөхцлийг бүрдүүлэх.	Цахим болон веб сайтанд байршуулж, иргэд мэдээллээр хангагдсан байна.
		1.5.Төрийн байгууллага, хувийн хэвшлийн хооронд байгуулах аливаа гэрээ хэлэлцээрт авлигаас урьдчилан сэргийлэх асуудлыг тусгах талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан байх.	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлийн мэдээллээр хангагдаж, сургалт зохион байгуулагдсан байна.
2	Нийтийн албанд томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуур болон албан тушаалтныг мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг баримтлан томилох, дэвшүүлэх	2.1.Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг үндэслэн төрийн албанд томилох, дэвшүүлэх үйл ажиллагааг хууль тогтоомжийн хүрээнд явуулах.	-Холбогдох хууль журмын дагуу томилж, дэвшүүлсэн байх -Шинээр томилогдох нийтийн албан тушаалтныг хувийн ашиг сонирхлын урьдчилан мэдүүлгийг хянуулсны дараа томилсон байх.
		2.2.Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн зөрчил, өргөдөл, гомдлыг судалж тодорхой арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх.	Өргөдөл, гомдлын программын бүртгэл утга, агуулга, шийдвэрлэлтээрээ ангилагдан бүрэн бүртгэгдэж хэвшсэн байна.
		2.3. Эрүүл мэндийн байгууллагын үйл ажиллагаа, эмнэлгийн ажилтнуудын харилцаа, ёс зүйтэй холбоотой асуудлаар иргэд, байгууллагаас гаргасан өргөдөл гомдол, санал хүсэлтийг шуурхай, үнэн зөв шийдвэрлэх, иргэнд заавал хариу мэдэгдэх,	Өргөдөл гомдлыг цаг хугацаанд нь шийдвэрлэж, Үр дүнг тооцож ажилласан байна.

		зөрчил гаргасан тохиолдолд хариуцлага хүлээлгэхэд чиглэсэн зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах	
3	Байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг сайжруулах.	3.1.Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангах, ААНБ болон гадаадын хандив, зээл тусламжийн ил тод байдлыг хангаж ажиллах.	Иргэдэд ойлгомжтой хүртээмжтэй байдлаар хүргэж ажиллах.
4	Авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах, сургалтанд хамруулах	4.1. Төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдыг авлигын эсрэг сургалтанд хамруулах.	Шинэ томилогдсон албан хаагчдыг авлигын эрсдлээс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн сургалтад бүрэн хамруулсан байх.
5	Хяналт хариуцлага, үр ашгийг нэмэгдүүлэх.	5.1.Тендерийн үнэлгээний хороонд ажиллаж байгаа ажилтнуудын ашиг сонихлын зөрчилгүйг илэрхийлэх мэдэгдлийг тогтмол авч хэвших.	Үнэлгээний хорооны гишүүд ашиг сонирхлын зөрчилгүй байна.
		5.2.Байгууллагын дотоод аудит, хяналт шалгалтын үйл ажиллагааг идэвхижүүлэх, хяналт шалгалтын ажлыг төлөвлөх, дүнг мэдээлэх, илэрсэн зөрчилд хариуцлага тооцох, шалгалтын мөрөөр тодорхой арга хэмжээг авч ажиллах.	Хяналт, хариуцлагын тогтолцоо сайжирна

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН:ЭБАТ **Д.ОТГОНДЭЛГЭР**

-00-