

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗАР

ИЛТГЭХ ХУУДАС

Эрүүл мэндийн газрын 2024 оны үйл ажиллагааны тайланд
хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн тухай

Орхон аймаг

2024 оны 12 дугаар сарын 10

НЭГ. ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ЗОРИЛГО

Эрүүл мэндийн газрын 2024 оны үйл ажиллагааны хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж гүйцэтгэлийн үр дүн, үр нөлөөг нэмэгдүүлэх, удирдлага, мэргэжилтнүүдийг бодит мэдээлэл, санал зөвлөмжөөр хангахад оршино.

ХОЁР. ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ АРГА ЗҮЙ

Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 206 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Захиргааны байгууллагын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний нийтлэг журам”, “Тогтоолын хавсралтад нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай” 2021 оны 374 дүгээр тогтоол, Эрүүл мэндийн сайдын 2022 оны 346 дугаар тушаалаар батлагдсан “Эрүүл мэндийн салбарын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам, аймгийн Засаг даргын “Журам шинэчлэн батлах тухай” 2022 оны 750 дугаар захирамжийг тус тус үндэслэн Эрүүл мэндийн газрын гүйцэтгэлд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ.

Эрүүл мэндийн газрын үйл ажиллагаанд гүйцэтгэлийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийхдээ Эрүүл мэндийн сайдын 2022 оны “Эрүүл мэндийн салбарын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам батлах тухай” А/346 дугаар тушаалын дагуу болон Эрүүл мэндийн яамнаас 2024 оны 12 дугаар сарын 02-ны өдөр ирүүлсэн 8/5020 албан тоотын дагуу дараах 3 үндсэн чиглэлийн хүрээнд гүйцэтгэсэн болно. Үүнд:

- Тухайн байгууллагын 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт
- Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлт
- Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын хэрэгжилт

Эрүүл мэндийн яамнаас ирүүлсэн тус албан тоотын дагуу аймгийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанарын үзүүлэлтийн биелэлтийг 2025 оны 01 дүгээр сарын 15-ны дотор ЭМЯ-нд хүргүүлнэ.

ГУРАВ. ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ДҮН

1. Эрүүл мэндийн газрын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2024 оны хэрэгжилт

Эрүүл мэндийн газрын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2020 оны 100 тоот тушаалын 4 дүгээр хавсралтын дагуу боловсруулан Засгийн

газрын урт хугацааны бодлого Алсын хараа-2050, Орхон аймгийг хөгжүүлэх 5 жилийн үндсэн чиглэл, аймгийн Засаг даргын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө, Эрүүл мэндийн сайд, аймгийн Засаг даргын 2024 онд хамтран ажиллах гэрээ зэрэг бодлогын баримт бичиг болон аймгийн Засаг даргаас өгөгдсөн үүрэг чиглэл тусгагдсан бөгөөд Эрүүл мэндийн газрын Удирдлагын зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн аймгийн Засаг даргын тамгын газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний хэлтэст хүргүүлэн хянуулж, аймгийн Засаг дарга С.Батжаргалаар баталгаажуулан хэрэгжүүлж ажилласан.

Эрүүл мэндийн газрын 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд Эрүүл мэндийн газрын стратеги төлөвлөгөөний зорилтын дагуу 5 хэсэгт 29 зорилтын хүрээнд 89 үйл ажиллагаа тусгагдсан. Тус гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хянан үзэж, 95,4 хувиар үнэлэв. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувийг хүснэгтээр харууллаа.

Хүснэгт 1. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн үнэлгээ, 2024 он

№	Үндсэн чиг үүрэг	Зорилтын тоо	Арга хэмжээний тоо	Гүйцэтгэлийн үнэлгээ
1	Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилт	13	52	94,1
2	Хуулиар тусгайлан олгосон чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт, арга хэмжээ	8	10	100
3	Хуулиар олгосон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт, арга хэмжээ	4	13	91,3
4	Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах зорилт, арга хэмжээ	4	14	96,3
	Нийт	29	89	95,4

Тус төлөвлөгөөнд аймгийн Засаг даргаас өгсөн 10 үүрэг даалгавар, Бүсчилсэн хөгжлийн бодлогоос төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийг өргөжүүлэх, хувийн хэвшлийн эмнэлгүүдийн чадавхыг нэмэгдүүлэх, тусламж үйлчилгээний тасралтгүй шуурхай байдлыг ханган хамтран ажиллах, Эмнэлгийн мэргэжилтний нийгмийн асуудлыг дэмжих, хүний нөөцийн тогтвортой байдлыг хангах, БОЭТ-ийг орчин үеийн тоног төхөөрөмжөөр үе шаттай хангаж, иргэд орон нутагтаа эмчлүүлэх боломж бүрдүүлэх зэрэг заалтуудыг тусган тусган хэрэгжүүлсэн байна.

Тайлант хугацаанд эрүүл мэндийн салбарт 8.4 тэрбум төгрөгийн хөрөнгө оруулалт хийгдсэнээс 4.8 тэрбум буюу 55,8%-ийг орон нутгийн хөрөнгө оруулалт эзэлж байна. Орон нутгийн төсвөөс барилга, их засварт 1.6 тэрбум буюу 33,4%, тоног төхөөрөмж төхөөрөмж 1.2 тэрбум буюу 25.6%, төсөл хөтөлбөр 1.9 тэрбум буюу 41% тус тус зарцуулагдсан байна.

Дүгнэлт: Тайланд хугацаанд Эрүүл мэндийн газрын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 89 үйл ажиллагааны хэрэгжилт дунджаар 95,4%-тай буюу (тодорхой үр дүн хүрсэн) гэж үнэлэгдсэн.

2. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийг хангах хөтөлбөрийн биелэлт

Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийг хангах хөтөлбөрийн биелэлтийг Эрүүл мэндийн сайдын 2022 оны 346 дугаар тушаалын 3.6 дугаар хавсралтын дагуу 2 зорилтын хүрээнд 7 үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг хянан үзэж, 97 хувиар үнэлэгдсэн бөгөөд өмнөх оноос 5,6%-аар ахисан байна.

Хүснэгт 2. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийг хангах хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үнэлгээ, хувиар

Зорилт	Үйл ажиллагаа	Үнэлгээ %
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх	Засгийн газраас төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	100
	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	70
	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	100
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	100
	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	100
	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	100
	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	100
Дундаж үнэлгээ		97

Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх, нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр бусад орон нутгаас давуу тал нь аймгийн Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлын 2021 оны 06 дугаар сарын 30-ны өдрийн 08 дугаар тогтоолоор “Эмч” хөтөлбөрийн 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх хөтөлбөр, төлөвлөгөөг баталсан. Аймгийн Засаг даргын 2024 оны А/86 дугаар тушаалаар “Эмч” хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх 2024 оны төлөвлөгөө, төсвийг /150,0 сая/ батлуулан хэрэгжүүлэн ажилласан. Тус төлөвлөгөөнд сурч хөгжих, судалгаа шинжилгээ хийх, судалгаа шинжилгээний ажлыг нийтийн хүртээл болгох, эрүүл мэндийн байгууллагын менежмент, манлайллыг хөгжүүлэхэд сайтар анхаарсан байна.

“Эмч” хөтөлбөрийн хэрэгжилт 98,7%-тай, өмнөх оноос 2,6%-аар нэмэгдсэн байна. Тус хөтөлбөр хэрэгжсэнээр тодорхой үр дүнд хүрч ахиц гарсан байна. Үүнд:

- Тайлант хугацаанд төгсөлтийн дараах сургалтад хамрагдсан эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний хувь 7%-аар нэмэгдсэн ба нийт төгсөлтийн дараах сургалтад хамрагдсан эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн 86%-ийг эзэлж байна.
- Аймгийн хэмжээнд нэн шаардлагатай нарийн мэргэжлийн эмчийн эзлэх хувь 92% болж өмнөх оноос 5 хувиар нэмэгдсэн байна.
- эрүүл мэндийн салбарын эмч, мэргэжилтнүүдээс боловсролын магистрын зэрэгтэй эмчийн эзлэх хувь 13.3 хувь байгаа нь өмнөх оны мөн үеэс 0,1 хувиар өссөн байна.

- нийгмийн дэмжлэгт хамрагдсан эрүүл мэндийн ажилтны эзлэх хувь 27.8% болж өнгөрсөн оны мөн үеэс 3.4%-аар өссөн.
- Тайлант хугацаанд аймгийн хэмжээнд докторын зэрэгтэй эмч 5, магистрын зэрэгтэй эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн 81, зөвлөх зэрэгтэй 10, тэргүүлэх зэрэгтэй 90, ахлах зэрэгтэй 123 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн байгаа нь нийт эмнэлгийн мэргэжилтний 18,8%-ийг эзэлж байна.
- Тайлант хугацаанд эмнэлгийн мэргэжилтний харьцаа, хандлага, ёс зүйтэй холбоотой гомдол 3,5 дахин буурч, эрүүл мэндийн салбарын хэмжээнд үндсэн тусламж үйлчилгээнд иргэдийн сэтгэл ханамж 95% болж өссөн.

Орхон аймгийн Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлын 2022 оны 12 дугаар сарын 1-ий өдрийн 13/05 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн албан хаагчийн хөгжлийн хөтөлбөр” хэрэгжиж байгаа бөгөөд тус хөтөлбөрийн хүрээнд төлөвлөгөө батлуулан хэрэгжүүлсэн ажилласан бөгөөд хэрэгжилт 92,2%-тай байна.

Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийг хангах хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэн ажилласнаар дараах үр дүнд хүрсэн. Үүнд:

- Сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо өмнөх оноос 33,1%-аар, хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо 2,3 дахин нэмэгдсэн байна.
- Гадаадын 8 өндөр хөгжилтэй оронд 53 албан хаагч оролцсоноос удирдах ажилтан 7,5%, гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан 92,5%-ийг эзэлж, өмнөх онтой харьцуулахад 3,5%-аар нэмэгдсэн байна.
- Албан хаагчдын сургалт хөгжлийн үйл ажиллагаанд 198.7 сая төгрөг зарцуулсан нь өмнөх оноос 2,4%-аар нэмэгдсэн байна
- Цалин шагнал урамшуулалд дунджаар байгууллагын нийт төсвийн дунджаар 74.6%-ийг зарцуулж, өмнөх оноос 18,9%-аар нэмэгдсэн байна.
- Төрийн өмчит эрүүл мэндийн байгууллагуудын ажилтнуудын 98%-ийг урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулсан нь өмнөх оноос 7,7%-аар өссөн байна.
- Нийгмийн дэмжлэгт нийт эрүүл мэндийн ажилтны 27.8% нь хамрагдаж, өмнөх оныхоос 3.4 хувиар өссөн бөгөөд нийт 94.7 сая төгрөгийг төрийн албан хаагчдын нийгмийн дэмжлэгт орон нутгийн төсвөөс олгосон нь өмнөх оноос 13.8%-аар нэмэгдсэн байна.
- Төрийн албан хаагчийн ажлын байрны сэтгэл ханамжийн судалгааг авахад сэтгэл ханамж 95,1%тай байгаа нь өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 13.2%-аар өссөн байна.

Дүгнэлт: Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийг хангах хөтөлбөрийн биелэлт 97% (тодорхой үр дүнд хүрсэн) байна.

3. Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын хэрэгжилт

Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын хэрэгжилтийг Эрүүл мэндийн сайдын 2022 оны 346 дугаар тушаалын 3.7 дугаар хавсралтын дагуу тайлагнасан. Нийтийн мэдээллийн

ил тод байдлын тухай хуульд заасан үндсэн 5 төрлийн 46 мэдээлэл тус бүрээр хянан үзэж, үнэлэхэд хэрэгжилт дунджаар 94,97%-тай байна. Үүнд:

1. Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын талаарх мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал 100%
2. Хүний нөөцийн мэдээллийн ил тод байдал-95%
3. Төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны талаарх ил тод байдал-97,86%
4. Үзүүлж байгаа үйлчилгээний талаарх мэдээллийн ил тод байдал - 85%
5. Бусад мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал-97%

Нийт 3 мэдээллийн хэрэгжилт эрүүл мэндийн салбарын хэмжээнд гарах боломжгүй байна. Үүнд:

1. 5.9 Барилга байгууламжийг ашиглалтад оруулахыг зөвшөөрсөн улсын комиссын дүгнэлт- Тайлант хугацаанд шинээр ашиглалтад орсон барилга байгууламж байхгүй.
2. 5.10 Ашигт малтмалын тухай хуулийн 42 дугаар зүйлд заасны дагуу байгаль орчныг хамгаалах, уурхай ашиглах, үйлдвэр байгуулахтай холбогдсон дэд бүтцийг хөгжүүлэх, ажлын байр нэмэгдүүлэх асуудлаар нутгийн захиргааны байгууллагаас тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчтэй байгуулсан гэрээ-Байхгүй
3. 5.12 Мэдээлэл хариуцагчийн зардлаар суралцагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, суралцаж байгаа улс, сургуулийн нэр, мэргэжил, суралцах хугацаа, мэдээлэл хариуцагчаас санхүүжүүлсэн сургалтын зардлын дүн, гэрээний хэрэгжилт-Тайлант хугацаанд байгууллагын зардлаар суралцсан суралцагч байхгүй.

Тайлант хугацаанд:

- Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль хэрэгжилтийг хангах хүрээнд тус хуулийн дагуу 8 дугаар зүйлд заасан нээлттэй мэдээллүүдийг шинэчлэн байршуулсан.
- Байгууллагын ил тод байдлын чиглэлээр 1 удаагийн хяналт хийгдэж зөвлөмжөөр хангагдсан байна.

Эрүүл мэндийн газрын даргын 2022 оны “Журам батлах тухай” А/83 дугаар тушаалаар байгууллагын цахим хуудсыг хөтлөх журам, цахим хуудаст мэдээ мэдээллийг боловсруулж, бэлтгэх үүрэг бүхий албан хаагчдын нэрсийг батлуулан хяналт тавин ажиллаж байгаа зэрэг ажлыг хийж гүйцэтгэсэн сайн талтай байна.

Дүгнэлт: Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын хэрэгжилт дунджаар (94,97%-тай тодорхой үр дүнд хүрсэн) үнэлэгдэв.

ДӨРӨВ. ДҮГНЭЛТ, ЗӨВЛӨМЖ

Эрүүл мэндийн газрын 2024 оны үйл ажиллагаанд хийсэн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний дүнгээр байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт 95.4%, байгууллагын мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын хэрэгжилт 94.97%, төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр 97 хувьтай хэрэгжсэн байна.

Хүснэгт 4. Эрүүл мэндийн газрын 2024 оны үйл ажиллагааны үнэлгээний дүн

№	Үзүүлэлт		Гүйцэтгэл хувь
1	Байгууллагын үйл ажиллагаа	Байгууллагын 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт	95.4
2		Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн хэрэгжилт	97
3		Байгууллагын мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын үнэлгээ	94.97

Эрүүл мэндийн газрын 2024 оны үйл ажиллагаанд хийсэн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний дүнг үндэслэн цаашид дор дурдсан асуудалд анхаарал хандуулж, удирдлага, зохион байгуулалтын тодорхой арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэхийг ЗӨВЛӨМЖ болгож байна.

Нэг. Байгууллагын үйл ажиллагааны төлөвлөлтийг сайжруулах талаар:

- Засгийн газрын 2020 оны 217 дугаар тогтоолын хавсралтаар баталсан “Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах, гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлтийг тогтоох, тайлан гаргах журам”, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын мөн оны 100 дугаар тушаалын 3 дугаар хавсралтад заасан аргачлалын дагуу байгууллагын гүйцэтгэлийн 2025 оны төлөвлөгөөг боловсруулахдаа төлөвлөгөөний зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн бодитой, биелэгдэхүйц, шалгуур үзүүлэлт нь тодорхой, хэмжигдэхүйц байхаар төлөвлөхөд анхаарах;
- Байгууллагын өмнөх жилийн гүйцэтгэл, тулгамдаж байгаа асуудал, төлөвлөсөн арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах санхүүжилт, түүний эх үүсвэрийг үндэслэл, тооцоо, судалгаанд үндэслэн бодитой төлөвлөн тусгах ;
- Байгууллагын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний болон байгууллагын 2025-2028 оны стратеги төлөвлөгөөний төслийг боловсруулан Удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлж, хугацаанд нь батлуулах;

Хоёр. Байгууллагын үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг хангах, сайжруулах чиглэлээр:

- Иргэн бүрийг урьдчилан сэргийлэх үзлэг, оношилгоонд хамруулах үйл ажиллагаанд 18-аас дээш насны хамрагдвал зохих иргэдийг бүрэн хамруулах, илэрсэн өвчлөлийг хяналтад авч эмчлэн эрүүлжүүлэхэд анхаарах;
- Нийгмийн эрүүл мэнд, эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний чиглэлээр тандалт, судалгааг өргөжүүлж, нотолгоонд суурилсан үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх, орон нутгийн болон эрүүл мэндийг дэмжих сан, олон улсын төсөл хөтөлбөрийг татан санхүүжилтийг шийдвэрлүүлэх;
- Нийгмийн ноцтой байдал, шинээр болон дахин сэргэж буй халдвараас урьдчилан сэргийлэх, хариу арга хэмжээний чиглэлээр эрүүл мэндийн ажилтнуудад тасралтгүй байдлаар “сэргээх” сургалтыг зохион байгуулах;

- Эрүүл мэндийн байгууллагуудын хүний нөөцийн 2023-2024 оны төлөвлөлт, хэрэгжилтийг Удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэх, 2025-2028 оны төлөвлөлтийг хийх;
- Эрүүл мэндийг дэмжих үйл ажиллагаанд байгууллага, аж ахуйн нэгжийн оролцоог нэмэгдүүлэх, төрийн бус байгууллагуудад зарим төсөлт ажлыг гэрээгээр гүйцэтгүүлж, үр дүнг тооцож ажиллах;
- Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний доголдож буй үзүүлэлт дээр дүн шинжилгээ, тулгамдсан зарим асуудалд судалгаа хийж, сайжруулах төлөвлөлтийг хийж хэрэгжүүлэх;
- Төрийн байгууллагын ажлын зохион байгуулалт, архив, албан хэрэг хөтлөлтийн улсын үзлэгт бэлтгэх ажлын төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах, хяналт тавих, албан хэрэг хөтлөлтийн чиглэлээр эрүүл мэндийн байгууллагуудад хуваарь гарган сургалт хийх;
- Монгол хэлний тухай хуулийн дагуу Төрийн албан хэргийг 2025 оноос хос бичгээр хөтлөн явуулахтай холбоотой, албан хаагчдад сургалт явуулж чадавхжуулах, Монгол бичгээр албан хэрэг хөтлөх ажлын бэлтгэл ажлыг ханган, хэвлэмэл хуудасны эхийг бэлтгэж Архивын тасгийн Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн улсын байцаагчаар хянуулж хэвлүүлж, ашиглах;

Гурав. Хэрэгжилтийн тайлагналтыг сайжруулах талаар

- Арга хэмжээний биелэлтийг гаргахдаа зөв оновчтой томъёолж, 2000 тэмдэгтэд багтаан, үр дүнг үнэн зөв, хугацаандаа тайлагнах, тайлагнахдаа тухайн ажлын гүйцэтгэл нь төлөвлөсөн үр дүнд хүрсэн эсэх, төлөвлөсөн үр дүнд хүрээгүй бол түүний шалтгаан, нөхцөлийг тодорхой дурдах, шаардлагатай тохиолдолд файлаар хавсралтаар ирүүлж байх;
- Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг богино хугацааны үр дүн, дунд хугацааны үр нөлөөг илэрхийлэх тоон болон чанарын шалгуур үзүүлэлтийн дагуу бүрэн, үнэн зөв тайлагнаж байх;
- Санхүүжилтийн гүйцэтгэл, эх үүсвэрийг арга хэмжээ бүрээр бүрэн тайлагнаж, жилийн эцсийн байдлаарх өссөн дүнг хагас жилийн гүйцэтгэлтэй тулган хянаж байх;

Дөрөв. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр:

- Шалгуур үзүүлэлтийн дагуу бүрэн, үнэн зөв, бодитой, тодорхой тайлагнаж, шаардлагатай материалуудыг хавсралтаар тайлагнах;
- Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөл, ажиллах таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүнг албан хаагчдад танилцуулан мэдээллээр хангаж санал асуулгын мөрөөр үйл ажиллагааг төлөвлөн зохион байгуулах;
- “Хамтдаа Эрдэнэтэд хөгжье” хөтөлбөрийн хүрээнд Улаанбаатар хотоос орон нутагт шилжин ирж буй эрүүл мэндийн ажилтныг дэмжих ажиллах;

Тав. Байгууллагын ил тод, нээлттэй байдлыг хангах талаар:

- Цахим хуудас байршуулсан мэдээллийг Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8.9, 8.10, 8.11-т заасан хугацаанд байршуулж, шинэчлэлт тогтмол хийх;
- Эрүүл мэндийн бодлого шийдвэр, улс, орон нутгаас хийж буй хөрөнгө оруулалт, түүний үр дүн, цахимаар үзүүлж буй төрийн үйлчилгээг иргэдэд тогтмол сурталчлах;
- Байгууллагын цахим хуудаст хандах, дагах иргэдийн тоог нэмэгдүүлэх, Нийгмийн эрүүл мэндийн төвийн хэвлэлийн студийг бүрэн ашиглах, сурталчлах ажилд хуваарь гарган эрүүл мэндийн байгууллагуудыг татан оролцуулах;

ТАНИЛЦСАН:

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН ДАРГА

Ц.МӨНХЦЭЦЭГ

ТАНИЛЦУУЛСАН:

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТ

ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН

Г.ЭНХЖАРГАЛ